

Uchwała Nr VI/42/2011 z dnia 27 czerwca 2011 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXIII/137/2009 Rady Gminy Żyrzyn
z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu dodatków
nauczycielskich**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) - Rada Gminy, działając na wniosek Wójta Gminy Żyrzyn, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi i zapoznaniu się z opinią Komisji Oświaty, Kultury, Zdrowia, Sportu i Pomocy Społecznej uchwała, co następuje:

§ 1

W uchwale Nr XXIII/137/2009 Rady Gminy Żyrzyn z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu dodatków nauczycielskich wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 10 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

"3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a od 0,50 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.",

2) w § 10 po ust. 3 dodaje się ust. 4 - 13 w brzmieniu:

"4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin z różnego obowiązującego pensum ustala się obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych - tzw. "pensum łączone" - proporcjonalnie do łącznej liczby realizowanych godzin.

4a. Obliczone pensum w ułamku dziesiętnym zaokrągla się do godzin w ten sposób, że wielkości wynoszące 0,49 pomija się, a od 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.

4b. Wartość godziny ponadwymiarowej i doraźnego zastępstwa oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania i ustalonego pensum.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu delegowania:

- 1) wraz z uczniami na wycieczki, zawody sportowe, konkursy oraz uroczystości, na których reprezentuje szkołę lub gminę,
 - 2) na kursy, szkolenia, konferencje,
 - 3) do pracy w organach związkowych.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przebywania na urlopie szkoleniowym.
 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 8. Dla wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.
 9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
 10. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.
 11. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie realizował ich z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub inne imprezy szkolne,

- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu."

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żyrzyn.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.