

**Uchwała Nr XI/77/2007 z dnia 28 grudnia 2007 r.**

**w sprawie określenia regulaminu ustalającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) - Rada Gminy, na wniosek Wójta, po uzgodnieniu regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po zapoznaniu się z opinią i wnioskami Komisji Oświaty, Kultury, Zdrowia, Sportu i Pomocy Społecznej uchwała, co następuje:

**§ 1**

1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego określa regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żyrzyn oraz dyrektorom szkół.

**§ 3**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

#### **§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**Załącznik do Uchwały Nr XI/77/2007  
z dnia 28 grudnia 2007 r.**

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki  
przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego  
i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia  
za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz  
przyznawania i wypłacania niektórych innych składników, a także  
wysokość i warunki wypłacania nagród oraz wysokość i szczegółowe  
zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku  
mieszaniowego**

**I. Dodatek motywacyjny**

**§ 1**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest przestrzeganie przez niego dyscypliny pracy i przepisów BHP, prowadzenie bez zastrzeżeń dokumentacji nauczyciela i wychowawcy i szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
  - 1) uzyskiwanie przez uczniów dobrych i bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych.

Max. liczba punktów 0 - 4
  - 2) szczególna praca wychowawcza i ścisła współpraca z rodzicami - umiejętność pozyskiwania rodziców do pracy na rzecz szkoły i klasy oraz wspólnego rozwiązywania problemów wychowawczych.

Max. liczba punktów 0 - 4
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy.

Max. liczba punktów 0 - 4
2. Jakość świadczonej pracy - związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
  - 1) ustawiczne, udokumentowane doksztalcanie i podnoszenie kwalifikacji (studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, warsztaty, konferencje metodyczne itp.)

Max. liczba punktów 0 - 3

- 2) przygotowanie stanowiska pracy, metody pracy z uczniem, przygotowanie do zajęć, dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych.

Max. liczba punktów 0 - 4

- 3) uzyskany stopień awansu zawodowego nauczyciela: kontraktowego, mianowanego, dyplomowanego.

Max. liczba punktów 0 - 3

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- 1) organizowanie okolicznościowych imprez szkolnych oraz aktywny udział wraz z uczniami w imprezach lokalnych i środowiskowych.

Max. liczba punktów 0 - 4

- 2) pełnienie funkcji społecznych w szkole - opieka nad organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły lub prowadzenie kół zainteresowań.

Max. liczba punktów 0 - 4

- 3) udział w zespołach przedmiotowych, prowadzenie lekcji w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

Max. liczba punktów 0 - 4

4. Ustala się środki na wynagrodzenia na dodatki motywacyjne w wysokości 5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15 pkt.
6. Wartość 1 punktu dodatku motywacyjnego określa się dzieląc liczbę stanowiącą 5% miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli przez sumę punktów określonych w § 1 ust. 7 dla wszystkich placówek.
7. Miesięczne limity liczbowe punktów dodatku motywacyjnego dla poszczególnych placówek określa się w sposób następujący:
  - 1) Gimnazjum w Żyrzynie - 210 pkt
  - 2) Szkoła Podstawowa w Żyrzynie - 230 pkt
  - 3) Szkoła Podstawowa w Osinach - 110 pkt
  - 4) Szkoła Podstawowa w Skrudkach - 140 pkt
  - 5) Gminne Przedszkole w Żyrzynie - 80 pkt
8. Liczba punktów przyznanych placówce jest maksymalną liczbą punktów do rozdysponowania przez dyrektora placówki.
9. Miesięczny limit punktów uwzględnia punkty dla dyrektora szkoły.

10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Za podstawę przyznania dodatku przyjmuje się poziom spełnienia warunków zawartych w § 1 ust. 1 - 3.
11. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły.
12. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Żyrzyn.
13. Miesięczny dodatek dla dyrektora nie może przekroczyć maksymalnej liczby 30 pkt.
14. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest:
  - 1) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,
  - 2) wyniki nauczania osiągnięte przez szkołę,
  - 3) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - 4) rzetelne, terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - 5) jakość kierowania zespołami ludzkimi i gospodarowania powierzonym mieniem w tym: trafność podejmowanych decyzji i ich zgodność z prawem, poprawa bazy dydaktycznej, prawidłowe zarządzanie powierzonymi pieniędzmi, pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
  - 6) działalność na rzecz środowiska lokalnego.
15. Oceny spełnienia warunków zawartych w § 1 ust. 14 pkt a - f każdorazowo w okresie przyznawania dodatku motywacyjnego dokonuje wójt.
16. Każdorazowo w okresach przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektor obowiązany jest sporządzić "Arkusze analizy pracy nauczyciela" dokonując oceny wszystkich nauczycieli zgodnie z § 1 ust. 1 - 3, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
17. O przyznaniu dodatku motywacyjnego decyduje największa liczba punktów.
18. "Arkusze analizy pracy nauczyciela" stanowi załącznik do decyzji o przyznaniu dodatku motywacyjnego.

## **§ 2**

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **II. Dodatek funkcyjny**

## **§ 3**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
  - 1) dyrektorowi szkoły do 7 oddziałów od 450 zł do 950 zł;
  - 2) dyrektorowi szkoły o większej niż 7 liczbie oddziałów od 900 zł do 1350 zł;
  - 3) wicedyrektorowi szkoły od 450 zł do 950 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność działań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, poprawność podejmowanych decyzji, współpracę z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku ustala:
  - 1) dla dyrektora - Wójt Gminy Żyrzyn;
  - 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

#### **§ 4**

1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy do 15 uczniów odpowiednio - 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) wychowawstwo klasy od 16 do 22 uczniów odpowiednio - 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) wychowawstwo klasy od 23 do 29 odpowiednio - 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
  - 4) za pełnienie funkcji opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o awans zawodowy odpowiednio:
    - a) nauczycielowi mianowanemu - 40 zł,
    - b) nauczycielowi dyplomowanemu - 45 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.

#### **§ 5**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o których mowa w § 3 ust. 1 i 2 oraz w § 4 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego

dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z tych lub innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygaśł okres pełnienia funkcji, jeśli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. W szkole, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, w przypadku trwającej dłużej niż 35 dni nieprzerwanej nieobecności dyrektora związanej chorobą lub innymi powodami, dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi powołanemu w zastępstwie nieobecnego dyrektora.
5. Wicedyrektorowi szkoły, który przez 3 miesiące pełni funkcję w zastępstwie za nieobecnego dyrektora, przysługuje dodatek w wysokości określonej dla funkcji dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym upływa 3 miesiąc pełnienia funkcji w zastępstwie,
6. W przypadku, o których mowa w ust. 4 i 5 dodatek jest przyznawany przez Wójta Gminy Żyrzyn.
7. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **III. Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 6**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach.

#### **§ 7**

Trudnymi warunkami pracy w szkołach na terenie Gminy Żyrzyn są:

- 1) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 2) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

#### **§ 8**

Wysokość dodatku, o którym mowa w § 6, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 7.

### **§ 9**

1. Za pracę, o której mowa w § 7 pkt 1, przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% indywidualnej stawki godzinowej za godziny faktycznie przepracowane.
2. Za pracę, o której mowa w § 7 pkt 2 przysługuje dodatek w wysokości 25% indywidualnej stawki godzinowej, za każdą godzinę faktycznie przepracowaną.

### **§ 10**

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy Żyrzyn.
2. Dodatek, o którym mowa w § 6 nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pracy w oddziale łączonym.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje również nauczycielom pracującym w zastępstwie za nauczyciela uprawnionego do tego dodatku i za godziny doraźnych zastępstw.
4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest na podstawie zbiorczego zestawienia godzin przepracowanych przez nauczycieli w warunkach opisanych w § 7.

### **§ 11**

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **IV. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 12**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć

dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, który realizuje ją w warunkach trudnych, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa realizowane przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin wynikającą z zapisanego w umowie tygodniowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowa liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, przy czym zajęcia do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **§ 13**

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.
2. Dyrektor szkoły zatwierdza comiesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych na podstawie sporządzanych i przedłożonych przez nauczycieli indywidualnych kart rozliczenia godzin pracy, na formularzu sporządzonym wg wzoru, który stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłacane jest nauczycielom na podstawie przedłożonego przez dyrektora miesięcznego wykazu godzin ponadwymiarowych na formularzu sporządzonym wg wzoru, który stanowi załącznik nr 3 do regulaminu.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wliczane są do podstawy wymiaru zasiłków wypłacanych za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby, macierzyństwa i sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem i innym członkiem rodziny.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu.

## **V. Dodatek za wysługę lat**

### **§ 14**

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeśli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
2. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub jego wyższej stawki,
3. Za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okresy za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **VI. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli**

### **§ 15**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli tworzy się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Wypłatę nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli dokonują się w następującym podziale:
  - 1) 70% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
  - 2) 30% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
3. Środki na nagrody organu prowadzącego odpisywane są corocznie do dnia 10 października.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Nauczyciel może otrzymać nagrodę, jeśli spełnia przynajmniej pięć z niżej wymienionych warunków:
- 1) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - 2) prowadzi działalność innowacyjną w zakresie nowatorskich metod nauczania i wychowania, prowadzenia autorskich programów nauczania i wychowania potwierdzonych zamierzonymi efektami,
  - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) wysokich miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
  - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły, uroczystości patriotyczne,
  - 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub grupie przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - 7) prowadzi zajęcia nadobowiązkowe, organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe na rzecz szkoły lub środowiska lokalnego,
  - 8) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - 9) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
  - 10) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - 11) prowadzi działalność mającą na celu profilaktykę uzależnień,
  - 12) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - 13) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

- 14) organizuje współpracę z instytucjami i organizacjami społecznymi w celu wspomagania działalności szkoły,
  - 15) pozyskuje fundusze na interesujące działania edukacyjne.
6. Nagrody dla dyrektorów i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze uzależnione są od spełniania przynajmniej 3 dodatkowych warunków wynikających z pełnienia funkcji:
- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
  - 2) osiągnięcia wysokiego poziomu pracy szkoły w dziedzinie dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
  - 3) prawidłowego gospodarowania środkami finansowymi przyznanymi szkole,
  - 4) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
  - 5) dbania o bazę i wyposażenie szkoły,
  - 6) doboru kadry z odpowiednimi kwalifikacjami i umiejętnego kierowania nią oraz sprawnego rozwiązywania spraw pracowniczych,
  - 7) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - 8) właściwej organizacji pracy pracowników administracyjnych,
  - 9) właściwej współpracy z organem prowadzącym i nadzorującym,

### **§ 16**

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

### **§ 17**

Nagroda może być przyznana po przepracowaniu przez nauczyciela, co najmniej 1 roku w szkole.

### **§ 18**

Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, których mowa w § 17 ust. 2 pkt 1 - dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w § 17 ust. 2 pkt 2 - Wójt Gminy Żyrzyn.

### **§ 19**

1. Nagrody organu prowadzącego przyznawane są na wniosek złożony do Wójta Gminy Żyrzyn w terminie do 30 września danego roku szkolnego.

2. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego mogą składać:
  - 1) dyrektorzy szkół,
  - 2) nauczycielskie związki zawodowe,
  - 3) rady rodziców,
  - 4) rady pedagogiczne placówek oświatowych,
  - 5) Wójt Gminy Żyrzyn - z własnej inicjatywy.
3. Maksymalna wysokość nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły jest określana corocznie przez Wójta Gminy Żyrzyn w okresie poprzedzającym Dzień Edukacji Narodowej, nie później jednak niż do dnia 10 października danego roku szkolnego.
4. Przyznanie nagrody organu prowadzącego następuje po zapoznaniu się z opinią nauczycielskich związków zawodowych, a w przypadku, gdy wniosek dotyczy nauczyciela - z opinią dyrektora szkoły.

## **VII. Dodatek mieszkaniowy**

### **§ 20**

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie gminy Żyrzyn i posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

### **§ 21**

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie - 40 zł,
- b) przy dwóch osobach w rodzinie - 60 zł,
- c) przy trzech osobach w rodzinie - 70 zł,
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 80 zł.

### **§ 22**

1. Do członków rodziny, o której mowa w § 21, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci uczące się nie dłużej jednak niż do 25 roku życia pozostających na jego utrzymaniu.
2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w

wysokości określonej w § 21.

3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

### **§ 23**

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 22 ust. 2, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt Gminy Żyrzyn.

### **§ 24**

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

### **§ 25**

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego oraz:

- 1) w okresie wykonywania pracy,
- 2) w okresie nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 3) pobierania zasiłku chorobowego,
- 4) w okresie urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

### **§ 26**

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, na podstawie decyzji dyrektora szkoły.

**Arkusz analizy pracy nauczyciela**

1. Imię nazwisko nauczyciela.....
  2. Stanowisko pracy .....
  3. Przydział obowiązków .....
- .....

<b>Lp.</b>	<b>Szczególne osiągnięcia, dydaktyczno – wychowawcze, zawodowe, społeczne</b>	<b>Liczba przyznanych punktów</b>
1.	uzyskiwanie przez uczniów dobrych i bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych.	
2.	szczególna praca wychowawcza i ścisła współpraca z rodzicami – umiejętność pozyskiwania rodziców do pracy na rzecz szkoły i klasy oraz wspólnego rozwiązywania problemów wychowawczych.	
3.	pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy.	
4.	ustawiczne, udokumentowane doształcanie i podnoszenie kwalifikacji (studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, warsztaty, konferencje metodyczne itp.)	
5.	przygotowanie stanowiska pracy, metody pracy z uczniem, przygotowanie do zajęć, dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych.	
6.	uzyskany stopień awansu zawodowego nauczyciela: kontraktowego, mianowanego, dyplomowanego.	
7.	organizowanie okolicznościowych imprez szkolnych oraz aktywny udział wraz z uczniami w imprezach lokalnych i środowiskowych.	
8.	pełnienie funkcji społecznych w szkole – opieka nad organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły lub prowadzenie kół zainteresowań	
9.	udział w zespołach przedmiotowych, prowadzenie lekcji w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.	



Pieczęć szkoły

Nr .....

**Miesięczny wykaz godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw – wzór\*\*\*  
od dnia ..... do dnia .....**

Lp.	Imię i nazwisko nauczyciela	Godziny ponadwymiarowe					Doraźne zastępstwa	Zajęcia w kl. łączonych	Rewalidacja
		18 *	22	30	26 ś o	Inne ** .....			
1.									
2.									
3.									
4.									
5.									
6.									
7.									
8.									
9.									
10.									
11.									
12.									
13.									
14.									
15.									
16.									
17.									
18.									
19.									
20.									
21.									
22.									
23.									
24.									
25.									
26.									
27.									
28.									

\* pensum godzin z art. 42 ust.3 KN.

\*\* pensum z art. z art. 42 ust. 7 pkt 3 KN i uchwały Rady Gminy

\*\*\* wzór do wykorzystania przez daną szkołę

.....  
pieczęć i podpis dyrektora