

Uchwała Nr XXXIII/172/2006 z dnia 8 marca 2006 r.

w sprawie określenia regulaminu ustalającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2004 r., Nr 110, poz. 1606) - Rada Gminy, na wniosek Wójta, po uzgodnieniu regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po zapoznaniu się z opinią i wnioskami Komisji Oświaty, Kultury, Zdrowia, Sportu i Pomocy Społecznej uchwała, co następuje:

§1

1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego określa regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, obowiązuje od dnia 1 stycznia 2006 r. do dnia 31 grudnia 2006 r.

§2

Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego,

określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

§3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku za uciążliwe warunki pracy,
3. dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
4. wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
5. nagród jubileuszowych,
6. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
7. zasiłku na zagospodarowanie,
8. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
9. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
10. dodatku wiejskiego

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia cytowanego w §2.

§4

Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 ze zmianami).

§5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żyrzyn oraz dyrektorom szkół.

§6

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**Załącznik do Uchwały Nr XXXIII/172/2006
z dnia 8 marca 2006 r.**

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania i wypłacania niektórych innych składników, a także wysokość i warunki wypłacania nagród oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§1

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żyrzyn;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela - ustawy z dnia 19 stycznia 1982 r. (tekst jednolity z 2003 r. Dz. U. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami).

I. Dodatek motywacyjny

§2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest przestrzeganie przez niego dyscypliny pracy i przepisów BHP, prowadzenie bez zastrzeżeń dokumentacji nauczyciela i wychowawcy i szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze takie jak:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych i bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach,

- zawodach i olimpiadach przedmiotowych
Max. liczba punktów 0 - 4
- b) szczególna praca wychowawcza i ścisła współpraca z rodzicami -
umiejętność pozyskiwania rodziców do pracy na rzecz szkoły i klasy oraz
wspólnego rozwiązywania problemów wychowawczych
Max. liczba punktów 0 - 4
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i
efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy
Max. liczba punktów 0 - 4
2. Jakość świadczonej pracy - związanej z powierzonym stanowiskiem
kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
- a) ustawiczne, udokumentowane doształcanie i podnoszenie kwalifikacji
(studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, warsztaty, konferencje
metodyczne itp.)
Max. liczba punktów 0 - 3
- b) przygotowanie stanowiska pracy, metody pracy z uczniem, przygotowanie
do zajęć, dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy
dydaktycznych i urządzeń szkolnych
Max. liczba punktów 0 - 4
- c) uzyskany stopień awansu zawodowego nauczyciela: kontraktowego,
mianowanego, dyplomowanego
Max. liczba punktów 0 - 3
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42
ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) organizowanie okolicznościowych imprez szkolnych oraz aktywny udział
wraz z uczniami w imprezach lokalnych i środowiskowych
Max. liczba punktów 0 - 4
- b) pełnienie funkcji społecznych w szkole - opieka nad organizacjami
uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły lub prowadzenie kół
zainteresowań
Max. liczba punktów 0 - 4
- c) udział w zespołach przedmiotowych, prowadzenie lekcji w ramach
wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
Max. liczba punktów 0 - 4
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15 pkt.
5. Wartość 1 punktu dodatku motywacyjnego określa się na kwotę 9 złotych.

6. Limity liczbowe punktów dodatku motywacyjnego dla poszczególnych placówek określa się w sposób następujący:
 - a) Gimnazjum w Żyrzynie: 120 pkt
 - b) Szkoła Podstawowa w Żyrzynie: 180 pkt
 - c) Szkoła Podstawowa w Kośminie: 30 pkt
 - d) Szkoła Podstawowa w Osinach: 60 pkt
 - e) Szkoła Podstawowa w Skrudkach: 60 pkt
 - f) Gminne Przedszkole w Żyrzynie: 30 pkt
7. Liczba punktów przyznanych placówce jest maksymalną liczbą punktów do rozdysponowania przez dyrektora placówki. Limit powyższy nie uwzględnia punktów dla dyrektora szkoły.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Za podstawę przyznania dodatku przyjmuje się poziom spełnienia warunków zawartych w §1 ust. 1 - 3.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły.
10. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący i dodatek ten wynosi dla dyrektora do 30 pkt.
11. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest:
 - a) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,
 - b) wyniki nauczania osiągnięte przez szkołę,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - d) rzetelne, terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) jakość kierowania zespołami ludzkimi i gospodarowania powierzonym mieniem w tym: trafność podejmowanych decyzji i ich zgodność z prawem, poprawa bazy dydaktycznej, prawidłowe zarządzanie powierzonymi pieniędzmi, pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
 - f) działalność na rzecz środowiska lokalnego.
12. Oceny spełnienia warunków zawartych w §2 ust. 11 pkt a - f każdorazowo w okresie przyznawania dodatku motywacyjnego dokonuje wójt.
13. Każdorazowo w okresach przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektor obowiązany jest sporządzić "Arkusze analizy pracy nauczyciela" dokonując oceny wszystkich nauczycieli zgodnie z §2 ust. 1 - 3, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
14. O przyznaniu dodatku motywacyjnego decyduje największa liczba punktów.

15. "Arkusze analizy pracy nauczyciela" stanowi załącznik do decyzji o przyznaniu dodatku motywacyjnego.

§3

Prawo do dodatku przysługuje nauczycielowi po roku pracy w danej szkole.

§4

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

II. Dodatek funkcyjny

§5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły do 7 oddziałów: od 350 zł do 850 zł;
- 2) dyrektorowi szkoły o większej niż 7 liczbie oddziałów: od 800 zł do 1250 zł;
- 3) wicedyrektorowi szkoły: od 350 zł do 750 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność działań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, poprawność podejmowanych decyzji, współpracę z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku ustala:

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy Żyrzyn;
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

§6

1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy do 15 uczniów odpowiednio
 - nauczycielowi stażysty: 25 zł,
 - nauczycielowi kontraktowemu: 27 zł,
 - nauczycielowi mianowanemu: 28 zł,
 - nauczycielowi dyplomowanemu: 29 zł,

2) wychowawstwo klasy od 16 do 22 uczniów odpowiednio

- nauczycielowi stażyście: 40 zł,
- nauczycielowi kontraktowemu: 42 zł,
- nauczycielowi mianowanemu: 43 zł,
- nauczycielowi dyplomowanemu: 44 zł,

3) wychowawstwo klasy od 23 do 29 uczniów odpowiednio

- nauczycielowi stażyście: 50 zł,
- nauczycielowi kontraktowemu: 52 zł,
- nauczycielowi mianowanemu: 53 zł,
- nauczycielowi dyplomowanemu: 54 zł,

4) za wychowawstwo klasy równej lub wyższej niż 30 uczniów odpowiednio

- nauczycielowi stażyście: 65 zł,
- nauczycielowi kontraktowemu: 67 zł,
- nauczycielowi mianowanemu: 68 zł,
- nauczycielowi dyplomowanemu: 69 zł,

5) za wychowawstwo oddziału przedszkolnego odpowiednio

- nauczycielowi stażyście: 40 zł,
- nauczycielowi kontraktowemu: 42 zł,
- nauczycielowi mianowanemu: 43 zł,
- nauczycielowi dyplomowanemu: 44 zł,

6) za pełnienie funkcji opiekuna stażu nauczycieli ubiegających się o awans zawodowy odpowiednio:

- nauczycielowi mianowanemu: 37 zł,
- nauczycielowi dyplomowanemu: 40 zł,

7) za pełnienie funkcji opiekuna stażu dla dwóch lub więcej nauczycieli ubiegających się o awans zawodowy odpowiednio

- nauczycielowi mianowanemu: 57 zł,
- nauczycielowi dyplomowanemu: 60 zł,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.

§7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o których mowa w §5 ust. 1 i 2 oraz w §6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub

funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z tych lub innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygasł okres pełnienia funkcji, jeśli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. W szkole, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, w przypadku trwającej dłużej niż 35 dni nieprzerwanej nieobecności dyrektora związanej chorobą lub innymi powodami, dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi powołanemu w zastępstwie nieobecnego dyrektora.
5. Wicedyrektorowi szkoły, który przez 3 miesiące pełni funkcję w zastępstwie za nieobecnego dyrektora, przysługuje dodatek w wysokości określonej dla funkcji dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym upływa 3 miesiąc pełnienia funkcji w zastępstwie,
6. W przypadku, o których mowa w ust. 4 i 5 dodatek jest przyznawany przez Wójta Gminy Żyrzyn.
7. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III Dodatek za warunki pracy

§8

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach.

§9

Trudnymi warunkami pracy w szkołach na terenie Gminy Żyrzyn są:

- 1) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 2) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

3) zajęcia rewalidacji indywidualnej prowadzone z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego, które uczęszcza do szkoły z terenu Gminy.

§10

Wysokość dodatku, o którym mowa w §8, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w §9.

§11

1. Za pracę, o której mowa w §9 pkt 1, przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% indywidualnej stawki godzinowej za godziny faktycznie przepracowane.
2. Za pracę, o której mowa w §9 pkt 2 i 3 przysługuje dodatek w wysokości 25% indywidualnej stawki godzinowej, za każdą godzinę faktycznie przepracowaną.

§12

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §9 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy Żyrzyn.
2. Dodatek, o którym mowa w §8 nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pracy w oddziale łączonym.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje również nauczycielom pracującym w zastępstwie za nauczyciela uprawnionego do tego dodatku i za godziny doraźnych zastępstw.
4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest na podstawie zbiorczego zestawienia godzin przepracowanych przez nauczycieli w warunkach opisanych w §9.

§13

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

IV. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, który realizuje ją w warunkach trudnych, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa realizowane przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin wynikającą z zapisanego w umowie tygodniowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, przy czym zajęcia do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§15

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §14, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.
2. Wynagrodzenie za przydzielone godziny ponadwymiarowe w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane, w sytuacji gdy:

- 1) zawieszono zajęcia z powodu epidemii lub silnego mrozu,
 - 2) uczniowie przebywają na wycieczkach lub na imprezach szkolnych,
 - 3) uczeń nauczany indywidualnie jest chory, nie dłużej jednak niż przez tydzień.
4. Dyrektor szkoły zatwierdza comiesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych na podstawie sporządzanych i przedłożonych przez nauczycieli indywidualnych kart rozliczenia godzin pracy, na formularzu sporządzonym wg wzoru, który stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłacane jest nauczycielom na podstawie przedłożonego przez dyrektora miesięcznego wykazu godzin ponadwymiarowych na formularzu sporządzonym wg wzoru, który stanowi załącznik nr 3 do regulaminu.
 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wliczane są do podstawy wymiaru zasiłków wypłacanych za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby, macierzyństwa i sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem i innym członkiem rodziny.
 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu.

V. Dodatek za wysługę lat

§16

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeśli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
2. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub jego wyższej stawki,
3. Za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okresy za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli

§17

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli tworzy się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Środki na nagrody planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły w następującym podziale:
 - 1) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
3. Środki na nagrody organu prowadzącego odpisywane są corocznie do dnia 10 października.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Nauczyciel może otrzymać nagrodę, jeśli spełnia przynajmniej pięć z niżej wymienionych warunków:
 - 1) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - 2) prowadzi działalność innowacyjną w zakresie nowatorskich metod nauczania i wychowania, prowadzenia autorskich programów nauczania i wychowania potwierdzonych zamierzonymi efektami,
 - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) wysokich miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
 - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły, uroczystości patriotyczne,
 - 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub grupie przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

- 7) prowadzi zajęcia nadobowiązkowe, organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe na rzecz szkoły lub środowiska lokalnego,
 - 8) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - 9) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 10) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - 11) prowadzi działalność mającą na celu profilaktykę uzależnień,
 - 12) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - 13) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - 14) organizuje współpracę z instytucjami i organizacjami społecznymi w celu wspomaganie działalności szkoły,
 - 15) pozyskuje fundusze na interesujące działania edukacyjne.
6. Nagrody dla dyrektorów i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze uzależnione są od spełniania przynajmniej 3 dodatkowych warunków wynikających z pełnienia funkcji:
- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - 2) osiągania wysokiego poziomu pracy szkoły w dziedzinie dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 3) prawidłowego gospodarowania środkami finansowymi przyznanymi szkole,
 - 4) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - 5) dbania o bazę i wyposażenie szkoły,
 - 6) doboru kadry z odpowiednimi kwalifikacjami i umiejętnego kierowania nią oraz sprawnego rozwiązywania spraw pracowniczych,
 - 7) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - 8) właściwej organizacji pracy pracowników administracyjnych,
 - 9) właściwej współpracy z organem prowadzącym i nadzorującym,

§18

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej

okazji.

§19

Nagroda może być przyznana po przepracowaniu przez nauczyciela, co najmniej 1 roku w szkole.

§20

Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, których mowa w §17 ust. 2 pkt 1 - dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w §17 ust. 2 pkt 2 - Wójt Gminy Żyrzyn.

§21

1. Nagrody organu prowadzącego przyznawane są na wniosek złożony do Wójta Gminy Żyrzyn w terminie do 30 września danego roku szkolnego.
2. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego mogą składać:
 - 1) dyrektorzy szkół,
 - 2) nauczycielskie związki zawodowe,
 - 3) rady rodziców,
 - 4) Wójt Gminy Żyrzyn - z własnej inicjatywy.
3. Maksymalna wysokość nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły jest określana corocznie przez Wójta Gminy Żyrzyn w okresie poprzedzającym Dzień Edukacji Narodowej, nie później jednak niż do dnia 10 października danego roku szkolnego.
4. Przyznanie nagrody organu prowadzącego następuje po zapoznaniu się z opinią nauczycielskich związków zawodowych, a w przypadku, gdy wniosek dotyczy nauczyciela - z opinią dyrektora szkoły.

VII. Dodatek mieszkaniowy

§22

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie gminy Żyrzyn i posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§23

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie: 40 zł,
- b) przy dwóch osobach w rodzinie: 60 zł,
- c) przy trzech osobach w rodzinie: 70 zł,
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie: 80 zł.

§24

1. Do członków rodziny, o której mowa w §23, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci uczące się nie dłużej jednak niż do 25 roku życia pozostających na jego utrzymaniu.
2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w §23.
3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§25

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w §24 ust. 2, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt Gminy Żyrzyn.

§26

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§27

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego oraz:

- 1) w okresie wykonywania pracy,
- 2) w okresie nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- 3) pobierania zasiłku chorobowego,
- 4) w okresie urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

§28

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, na podstawie decyzji dyrektora szkoły.

Arkusze analizy pracy nauczyciela

1. Imię nazwisko nauczyciela.....
 2. Stanowisko pracy
 3. Przydział obowiązków
-

Lp.	Szczególne osiągnięcia, dydaktyczno – wychowawcze, zawodowe, społeczne	Liczba przyznanych punktów
1.	uzyskiwanie przez uczniów dobrych i bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych.	
2.	szczególna praca wychowawcza i ścisła współpraca z rodzicami – umiejętność pozyskiwania rodziców do pracy na rzecz szkoły i klasy oraz wspólnego rozwiązywania problemów wychowawczych.	
3.	pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy.	
4.	ustawiczne, udokumentowane doształcanie i podnoszenie kwalifikacji (studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, warsztaty, konferencje metodyczne itp.)	
5.	przygotowanie stanowiska pracy, metody pracy z uczniem, przygotowanie do zajęć, dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych.	
6.	uzyskany stopień awansu zawodowego nauczyciela: kontraktowego, mianowanego, dyplomowanego.	
7.	organizowanie okolicznościowych imprez szkolnych oraz aktywny udział wraz z uczniami w imprezach lokalnych i środowiskowych.	
8.	pełnienie funkcji społecznych w szkole – opieka nad organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły lub prowadzenie kół zainteresowań	
9.	udział w zespołach przedmiotowych, prowadzenie lekcji w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.	

Karta rozliczenia godzin nauczyciela

Nazwisko i imię nauczyciela:

Okres od do

Okres	Rodzaje zajęć	Dni tygodnia																								Godziny ponadwymiarowe i dorażn. zastępstw - łącznie													
		Poniedziałek						Wtorek						Środa						Czwartek							Piątek												
		18	22	26	30	18	22	26	30	18	22	26	30	18	22	26	30		18	22	26	30	18	22	26	30	
Od do	Przydział podst.																																						
	Nieobecność																																						
	Zajęcia rewalid./ind.																																						
	Zajęcia łączone																																						
	Świetlica																																						
	Opieka – dowożenie																																						
	Dorażn. zastęp. 100%																																						
.....																																							
Od do	Przydział podst.																																						
	Nieobecność																																						
	Zajęcia rewalid./ind.																																						
	Zajęcia łączone																																						
	Świetlica																																						
	Opieka – dowożenie																																						
	Dorażn. zastęp. 100%																																						
.....																																							
Razem																																							

Zatwierdzam:

.....
podpis nauczyciela

.....
pieczęć i podpis dyrektora

Pieczęć szkoły

Nr

**Miesięczny wykaz godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw
od dnia do dnia**

Lp.	Imię i nazwisko nauczyciela	Godziny ponadwymiarowe					Doraźne zastępstwa	Zajęcia w kl. łączonych	Rewalidacja
		18 *	22	30	26 ś o	Inne **			
1.									
2.									
3.									
4.									
5.									
6.									
7.									
8.									
9.									
10.									
11.									
12.									
13.									
14.									
15.									
16.									
17.									
18.									
19.									
20.									
21.									
22.									
23.									
24.									
25.									
26.									
27.									
28.									

* pensum godzin z art. 42 ust.3 KN.

** pensum z art. z art. 42 ust. 7 pkt 3 KN i uchwały Rady Gminy

pieczęć i podpis dyrektora