

**Uchwała Nr XXII/127/2004 z dnia 21 grudnia 2004 r.**

**w sprawie określenia regulaminu ustalającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 718 ze zmianami) - Rada Gminy, na wniosek Wójta, po zapoznaniu się z opinią i wnioskami: Komisji Oświaty, Kultury, Zdrowia, Sportu i Pomocy Społecznej oraz zapoznaniu się z protokołem uzgodnień ze związkami zawodowymi uchwała, co następuje:

**§1**

1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego określa regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, obowiązuje od dnia 1 stycznia 2005 r. do dnia 31 grudnia 2005 r.

**§2**

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, a

także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz. 455 ze zmianami).

### **§3**

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwe warunki pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- 9) dodatku wiejskiego

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia cytowanego w §2.

### **§4**

Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

### **§5**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żyrzyn oraz dyrektorom szkół.

### **§6**

Traci moc uchwała Rady Gminy Żyrzyn Nr XXVII/140/2000 z dnia 25 września

2000 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

### **§7**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

### **§8**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**Załącznik do Uchwały Nr XXII/127/2004  
z dnia 21 grudnia 2004 r.**

**Regulamin**

określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**§1**

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żyrzyn;
- 2) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Żyrzyn;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami).

**I. Dodatek motywacyjny**

**§2**

1. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest między innymi:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - 2) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych i bardzo dobrych osiągnięć

- dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach co najmniej szczea ponad szkolnego,
- 3) umiejętność rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- 1) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - 2) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 3) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - 4) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - 5) rzetelne, terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 6) jakość kierowania zespołami ludzkimi i gospodarowania powierzonym mieniem w tym: trafność podejmowanych decyzji i ich zgodność z prawem, poprawa bazy dydaktycznej, prawidłowe zarządzanie powierzonymi pieniędzmi, pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych.
3. Posiadanie wyróżniającej oceny pracy zawodowej.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których jest mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- 1) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - 2) aktywny udział w pracach rady pedagogicznej szkoły oraz w komisjach i zespołach powoływanych przez dyrektora szkoły,
  - 3) opiekowanie się samorządem szkolnym lub prowadzenie koła zainteresowań dla uczniów,
  - 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

### **§3**

Prawo do dodatku nie przysługuje:

- 1) nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, jeżeli jest to ich dodatkowe zatrudnienie w oświacie,
- 2) nauczycielom w pierwszym roku pracy w danej szkole,
- 3) nauczycielom zatrudnionym na czas określony krótszy niż rok.

#### **§4**

Środki na wypłacenie dodatku motywacyjnego są corocznie kształtowane wg następujących zasad:

- 1) w planowanych, w danym roku budżetowym, środkach na wynagrodzenia nauczycieli przeznaczają się kwotę nie mniejszą niż 30 zł miesięcznie na etat przeliczeniowy,
- 2) miesięczny budżet szkoły na wypłatę dodatku motywacyjnego wynika z przemnożenia kwoty przewidzianej w pkt 1 przez liczbę etatów przeliczeniowych określoną na dzień 10 września danego roku w sprawozdaniu statystycznym EN - 3.

#### **§5**

Nauczycielom, którym został przyznany dodatek motywacyjny wypłacany jest w następującej wysokości:

- 1) nauczycielom kontraktowym od 70 zł do 90 zł,
- 2) nauczycielom mianowanym od 85 zł do 115 zł,
- 3) nauczycielom dyplomowanym od 90 zł do 125 zł.

#### **§6**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Wysokość dodatku dla nauczyciela oraz okres, na który zostaje przyznany, z uwzględnieniem poziomu spełniania przynajmniej połowy warunków, wymienionych w §2, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

#### **§7**

Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w drodze decyzji wraz z pisemnym uzasadnieniem spełniania warunków wymienionych w §2.

#### **§8**

1. Przyznany dodatek, o którym mowa w §5 może być cofnięty, gdy nauczyciel lub dyrektor nie spełnia wymogów określonych w §2.
2. O pozbawieniu dodatku motywacyjnego, dyrektor informuje nauczyciela lub Wójt dyrektora z miesięcznym wyprzedzeniem.

#### **§9**

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **II. Dodatek funkcyjny**

### **§10**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
  - 1) dyrektorowi szkoły do 7 oddziałów od 300 zł do 750 zł,
  - 2) dyrektorowi szkoły o większej niż 7 liczbie oddziałów od 450 zł do 950 zł,
  - 3) wicedyrektorowi szkoły od 300 zł do 720 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność działań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, poprawność podejmowanych decyzji, współpracę z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku ustala:
  - 1) dla dyrektora - Wójt;
  - 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

### **§11**

1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy do 15 uczniów odpowiednio
    - nauczycielowi stażyscie 20 zł,
    - nauczycielowi kontraktowemu 22 zł,
    - nauczycielowi mianowanemu 23 zł.
    - nauczycielowi dyplomowanemu 24 zł;
  - 2) wychowawstwo klasy od 16 do 22 uczniów odpowiednio
    - nauczycielowi stażyscie 35 zł,
    - nauczycielowi kontraktowemu 37 zł,
    - nauczycielowi mianowanemu 38 zł,
    - nauczycielowi dyplomowanemu 39 zł;
  - 3) wychowawstwo klasy od 23 do 29 uczniów odpowiednio

- nauczycielowi stażyscie 45 zł,
  - nauczycielowi kontraktowemu 47 zł,
  - nauczycielowi mianowanemu 48 zł,
  - nauczycielowi dyplomowanemu 49 zł;
- 4) za wychowawstwo klasy równej lub wyższej niż 30 uczniów odpowiednio
- nauczycielowi stażyscie 60 zł,
  - nauczycielowi kontraktowemu 62 zł,
  - nauczycielowi mianowanemu 63 zł,
  - nauczycielowi dyplomowanemu 64 zł;
- 5) za wychowawstwo oddziału przedszkolnego odpowiednio
- nauczycielowi stażyscie 35 zł,
  - nauczycielowi kontraktowemu 37 zł,
  - nauczycielowi mianowanemu 38 zł,
  - nauczycielowi dyplomowanemu 39 zł;
- 6) za pełnienie funkcji opiekuna stażu nauczycieli ubiegających się o awans zawodowy odpowiednio:
- nauczycielowi mianowanemu 32 zł,
  - nauczycielowi dyplomowanemu 35 zł;
- 7) za pełnienie funkcji opiekuna stażu dla dwóch lub więcej nauczycieli ubiegających się o awans zawodowy odpowiednio
- nauczycielowi mianowanemu 52 zł,
  - nauczycielowi dyplomowanemu 55 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.

## **§12**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o których mowa w §10 ust. 1 i 2 oraz w §11 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z tych lub innych



powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygasł okres pełnienia funkcji, jeśli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. W szkole, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, w przypadku trwającej dłużej niż 35 dni nieprzerwanej nieobecności dyrektora związanej chorobą lub innymi powodami, dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi powołanemu w zastępstwie nieobecnego dyrektora.
5. Wicedyrektorowi szkoły, który przez 3 miesiące pełni funkcję w zastępstwie za nieobecnego dyrektora, przysługuje dodatek w wysokości określonej dla funkcji dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym upływa 3 miesiąc pełnienia funkcji w zastępstwie.
6. W przypadku, o których mowa w ust. 4 i 5 dodatek jest przyznawany przez Wójta.
7. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **III. Dodatek za warunki pracy**

#### **§13**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach.

#### **§14**

Trudnymi warunkami pracy w szkołach na terenie Gminy Żyrzyn są:

- 1) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 2) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) zajęcia rewalidacji indywidualnej prowadzone z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego, które uczęszcza do szkoły z terenu Gminy.

#### **§15**

Wysokość dodatku, o którym mowa w §13, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w §14.

#### **§16**

1. Za pracę, o której mowa w §14 pkt 1, przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% indywidualnej stawki godzinowej za godziny faktycznie przepracowane.
2. Za pracę, o której mowa w §14 pkt 2 i 3 przysługuje dodatek w wysokości 25% indywidualnej stawki godzinowej, za każdą godzinę faktycznie przepracowaną.

### **§17**

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §14 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt.
2. Dodatek, o którym mowa w §16 nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pracy w oddziale łączonym.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje również nauczycielom pracującym w zastępstwie za nauczyciela uprawnionego do tego dodatku i za godziny doraźnych zastępstw.
4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest na podstawie zbiorczego zestawienia godzin przepracowanych przez nauczycieli w warunkach opisanych w §14.

### **§18**

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **IV. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§19**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, przy czym zajęcia do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela jako zajęcia wychowawczo-opiekuńcze ustala dyrektor szkoły w wysokości 70% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową, obliczoną na zasadach określonych w ust. 1.

## **§20**

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §19, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.
2. Wynagrodzenie za przydzielone godziny ponadwymiarowe w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane, w sytuacji gdy:
  - 1) zawieszono zajęcia z powodu epidemii lub silnego mrozu,
  - 2) uczniowie przebywają na wycieczkach lub na imprezach szkolnych,
  - 3) uczeń nauczany indywidualnie jest chory, nie dłużej jednak niż przez tydzień.
4. Dyrektor szkoły sporządza comiesięczny wykaz godzin nadliczbowych na podstawie indywidualnych kart rozliczenia godzin pracy nauczycieli, sporządzanych przez nauczycieli i zatwierdzanych przez dyrektora szkoły.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu.

## **V. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli**

### **§21**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli tworzy się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Środki na nagrody planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły w następującym podziale:
  - 1) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
  - 2) 20% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Środki na nagrody organu prowadzącego odpisywane są corocznie do dnia 10 października.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Nauczyciel może otrzymać nagrodę, jeśli spełnia przynajmniej pięć z niżej wymienionych warunków:
  - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - 2) prowadzi działalność innowacyjną w zakresie nowatorskich metod nauczania i wychowania, prowadzenia autorskich programów nauczania i wychowania potwierdzonych zamierzonymi efektami,
  - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) wysokich miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
  - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły, uroczystości patriotyczne,
  - 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub grupie przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach a teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - 7) prowadzi zajęcia nadobowiązkowe, organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe na rzecz szkoły lub środowiska lokalnego,
  - 8) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - 9) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
  - 10) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - 11) prowadzi działalność mającą na celu profilaktykę uzależnień,
  - 12) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

- 13) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
  - 14) organizuje współpracę z instytucjami i organizacjami społecznymi w celu wspomagania działalności szkoły,
  - 15) pozyskuje fundusze na interesujące działania edukacyjne.
6. Nagrody dla dyrektorów i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze uzależnione są od spełniania przynajmniej 3 dodatkowych warunków wynikających z pełnienia funkcji:
- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
  - 2) osiągania wysokiego poziomu pracy szkoły w dziedzinie dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
  - 3) prawidłowego gospodarowania środkami finansowymi przyznanymi szkole,
  - 4) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
  - 5) dbania o bazę i wyposażenie szkoły,
  - 6) doboru kadry z odpowiednimi kwalifikacjami i umiejętnego kierowania nią oraz sprawnego rozwiązywania spraw pracowniczych,
  - 7) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - 8) właściwej organizacji pracy pracowników administracyjnych,
  - 9) właściwej współpracy z organem prowadzącym i nadzorującym,

## **§22**

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

## **§23**

Nagroda może być przyznana po przepracowaniu przez nauczyciela, co najmniej jednego roku w szkole.

## **§24**

Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, których mowa w §22 ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w §22 ust. 1 pkt 2 - Wójt.

## **§25**

1. Nagrody organu prowadzącego przyznawane są na wniosek złożony do Wójta

w terminie do 30 września danego roku szkolnego.

2. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego mogą składać:

- 1) dyrektorzy szkół,
- 2) nauczycielskie związki zawodowe,
- 3) rady rodziców,
- 4) Wójt Gminy Żyrzyn.

3. Maksymalna wysokość nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły jest określana corocznie przez Wójta w okresie poprzedzającym Dzień Edukacji Narodowej, nie później jednak niż do dnia 10 października danego roku szkolnego.

4. Przyznanie nagrody organu prowadzącego następuje po zapoznaniu się z opinią nauczycielskich związków zawodowych, a w przypadku, gdy wniosek dotyczy nauczyciela - z opinią dyrektora szkoły.

## **VI. Dodatek mieszkaniowy**

### **§26**

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Żyrzyn i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

### **§27**

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie - 40 zł,
- b) przy dwóch osobach w rodzinie - 60 zł,
- c) przy trzech osobach w rodzinie - 70 zł,
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 80 zł.

### **§28**

1. Do członków rodziny, o której mowa w §27, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci uczące się nie dłużej jednak niż do 25 roku życia pozostających na jego utrzymaniu.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w §27.

3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

### **§29**

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w §28 ust. 2, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt.

### **§30**

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

### **§31**

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego oraz:

- 1) w okresie wykonywania pracy,
- 2) w okresie nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 3) pobierania zasiłku chorobowego,
- 4) w okresie urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

### **§32**

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, na podstawie decyzji dyrektora szkoły lub Wójta.